De Toekomst Is Nu

Concept beleidsplan Johannesgemeente 2026 - 2030 – Versie Juni 2026

Visie

De Johannesgemeente is een christelijke geloofsgemeenschap die inspiratie vindt in de bijbelse verhalen en getuigenissen over God en mensen. Ons geloof komt tot uiting in de kerkdiensten, in de verschillende momenten van ontmoeting door de week, in ons pastorale en diakonale handelen.

De Johannesgemeente en de Protestantse gemeente van Sint Oedenrode, Son en Breugel (OSB) vormen sinds maart 2022 samen één gemeente met op dit moment twee vierplekken: in Woensel en in Son. De gemeente maakt deel uit van de Protestantse Gemeente Eindhoven.

Kenmerkend voor de Johannesgemeente is de ruimte waarbinnen we ons geloof beleven. Er is ruimte voor zoekers en zeker-weters. Er is een ontspannen sfeer met mensen die naar elkaar omzien en met elkaar meeleven. De gemeenschap van OSB kenmerkt zich als een hechte dorpsgemeente. Het is een kleine, compacte gemeenschap waar de mensen snel met elkaar in gesprek zijn, en waar beslissingen via korte lijnen lopen.

Als gemeente willen we van betekenis zijn voor de mensen ín onze gemeente, de mensen er omheen, en de samenleving waar we deel van uitmaken. Ons geloof, en de waarden en normen die we delen, maakt ons dragers van hoop. Door de woorden uit de bijbel, het evangelie, voelen we ons geroepen niet op te geven. Te geloven dat er een weg is, dat het kwaad niet het laatste woord heeft, dat de duisternis het licht niet zal overwinnen. Dit is een goed, beproefd verhaal, dat de tand des tijds heeft doorstaan.

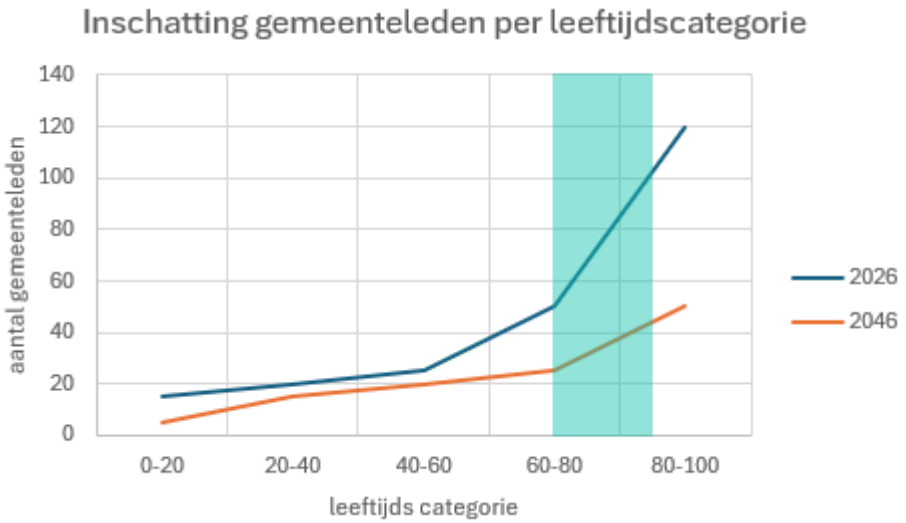
Missie

De kracht en steun die wij vinden in ons geloof, in de ontmoeting en uitwisseling, willen we graag delen en inzetten voor mensen die daarnaar verlangen. Als gemeente zijn we goed in het organiseren van bijeenkomsten, gesprekken voeren, verbinden, geestelijke en praktische zorg geven aan wie dat nodig heeft. Dat samen maakt dat we als kerkelijke gemeente mensen kunnen bijstaan om veerkracht en hoop te vinden in deze onzekere tijd.

Dat willen we doen door gespreksbijeenkomsten te organiseren voor mensen zowel binnen als buiten de gemeente; door kleine acties op te zetten waar mensen van buiten de kerk iets van licht en liefde ontvangen; door onze kracht en inspiratie te delen met mensen binnen en buiten de kerkelijke gemeenschap.

Realiteit

Onze gemeente vergrijst, dit maakt het steeds moeilijker om al de taken die door vrijwilligers worden uitgevoerd te bemensen. In de onderstaande grafiek staat een inschatting van het aantal gemeenteleden, de groene balk geeft de leeftijdscategorie aan waar de meeste vrijwilligers zitten.
In de komende jaren zal het aantal gemeenteleden en vrijwilligers zeer waarschijnlijk afnemen.



Om dit mogelijk te blijven maken is het essentieel dat de bestuurlijke taken bemenst blijven. Om de drempel te verlagen gaan we actief in kaart brengen welke taken dit zijn en zullen we op zoek moeten naar creatieve manieren om deze taken uitgevoerd te krijgen.

Omdat we toch naar de toekomst willen blijven kijken is het belangrijk om ook te investeren in de leeftijd <40.

Om toekomstbestendig te blijven zal de groep in de leeftijd van 20 tot 40 moeten groeien en eigen initiatieven moeten ontwikkelen. Het is belangrijk dat er een band gaat ontstaan zodat het gemeente gevoel kan groeien en deze leeftijdsgroep eigenaarschap naar de toekomst kan nemen.

We zijn blij met de kinderen en jeugd die we nog hebben. Ook hier geldt dat willen we ze betrokken houden het noodzakelijk is dat er een band ontstaat waardoor ze vanuit eigen beweging deze willen versterken.

In de komende jaren zullen de twee vierplekken samengevoegd worden in de Johanneskerk. Dit gaat in de komende vijf jaar gebeuren, en er zal een integratieplan voor gemaakt worden.

Daarbij is het ook belangrijk om de samenwerking met de gemeente in Zuid te intensiveren, en andere buurtgemeentes.

HET WERKPLAN

Inleiding

In onze gemeente zijn veel actieve mensen die de gemeente dragen met woord en daad. Tegelijk merken we dat onze armslag afneemt: we kunnen niet alles meer doen. Daarom is het belangrijk om die dingen te doen die energie brengen, waar we van opleven. De een zal dat vinden in gesprekken, de ander in het zoeken naar stilte, weer een ander in de actie. Laat voor iedereen ruimte zijn. Want wie stil is hoort soms meer dan wie in actie is, en andersom. Zo kunnen we ruimte bieden die passend is voor zoveel mogelijk mensen.

Om handen en voeten te geven aan het voorgenomen beleid, heeft de kerkenraad een werkplan opgesteld. We plannen activiteiten in en omschrijven wie het gaan doen. Daarbij houden we voor ogen waarom we deze plannen maken: om de kracht en steun die wij vinden in ons geloof, in de ontmoeting en uitwisseling, te delen en in te zetten voor mensen die daar ook naar verlangen.

Als de voorgenomen plannen niet meer passen bij voorgenoemde visie, kunnen we de plannen met een gerust hart loslaten en iets nieuws beginnen.

Dat is in twee delen opgesplitst: een basis-werkplan voor de activiteiten die lopen, en een uitgebreide lijst voor uit te werken activiteiten. Het idee ervan is, dat we aan het eind van elk seizoen (de vergadering van juni) het basis-werkplan weer kritisch doorlopen. We stellen ons dan de vraag, wat er goed gaat, wat aandacht nodig heeft, of wat we op een andere manier moeten aanpakken.

Daarnaast kijken we naar de opties van te ondernemen activiteiten, en kiezen er een aantal uit om in het komende seizoen uit te werken. Daarbij proberen we ook de gemeente in haar geheel te betrekken, en te zoeken naar mensen die zich aan een bepaalde activiteit willen verbinden. Vervolgens maakt de kerkenraad een jaarplanning, waarin we per maand opnemen wat er moet gebeuren. Zo kunnen we ons goed aan onze eigen plannen en voornemens houden. In deze jaarplanning houden we rekening met de financiële aspecten. De plannen worden ook opgenomen in de begroting.

Het basiswerkplan

Er gebeurt veel in deze gemeente. Aan een heel aantal activiteiten willen we blijvend gevolg geven en daarbij willen we ons blijven inzetten voor de mensen die er nu zijn. Dit betekent dat de wekelijkse kerkdienst en persoonlijke gesprekken prioriteit moeten houden. De bijeenkomsten van andere groepen, zoals Joachim en Anna, Rafaël, Samen Eten, de koffieochtend- en middag, de jaarthema-bijeenkomsten, wandelgroep, gespreksgroep, de cantorijen, etc. blijven doorgaan zolang er interesse en menskracht voor is. Wat niet meer werkt, stopt.

We blijven ook zoveel en zo goed mogelijk zorg dragen voor betrokken gemeenteleden, o.a. door middel van pastorale bezoeken. Gemeenteleden zorgen onderling voor pastorale zorg, zolang dat gaat. (Zie ook beleidsplan pastoraat.) De professionals worden primair ingezet bij crisispastoraat (ziekte, stervensbegeleiding, geestelijke nood, uitvaarten).

Ook de diakonale zorg gaat uit van de hele gemeente, waarbij de diakonie het voortouw neemt. We zamelen geld in voor goede doelen, ondersteunen mensen en projecten en onze betrokkenheid op de wereld om ons heen.

Opties voor te ondernemen activiteiten

1. Vieren

• Vier keer per jaar wordt een kerkdienst voorbereid door gemeenteleden, begeleid door een voorganger.
We vinden dit belangrijk omdat we hierdoor betrokkenheid van de gemeenteleden bij de diensten krijgen. Naar de toekomst toe is dit een eerste stap richting diensten waar niet altijd een predikant kan zijn door afnamen in het beschikbare aantal predikanten.

• Potentiële groei van jongere gemeenteleden zou in de studentenstad Eindhoven kunnen komen uit studenten die naar Eindhoven komen. We gaan onderzoeken of we diensten samen met de studentengemeente kunnen opzetten. Dit kan de drempel verlagen om na de studie onderdeel te gaan uitmaken van onze gemeente. We kunnen ook meer doen aan het studentpastoraat.

• In de zondagse kerkdienst wordt blijvend gezocht naar creatieve vormen om samen te vieren.

• Onderzoeken of er stiltevieringen in de stilteruimte kunnen worden georganiseerd. Dit zodat we een plek kunnen bieden voor mensen om tot rust te komen, op adem te komen. We doen dit voor gemeenteleden maar ook voor mensen uit onze stad, hiermee kunnen we een bijdrage geven aan het omkijken naar elkaar en mensen bekendmaken met onze gemeente.

• Vieren met andere huurders
• De Dominicuskerk Amsterdam ontwikkelt al jaren vernieuwende liturgie, maatschappelijke reflectie en publieksprogramma's rondom zingeving, kunst, spiritualiteit en actualiteit. Vanuit Eindhoven ontstaat de wens om een regionale dependance op te zetten: Dominicus Zuid.

2. Ontmoeting en gesprek

• Eens in de zes weken is er een nagesprek na de kerkdienst, voor wie dat wil, in één van de zijzalen. Wat heb je gehoord, hoe neem je dit mee in de week die voor je ligt.

• De Jaarthema-bijeenkomsten vinden zes keer per jaar plaats.

• Er is al een aantal jaar vraag naar een rouwgroep. Het zou goed zijn als die wordt opgezet.

• Organiseren van bijeenkomsten voor ieder die in gesprek wil gaan en zorgen wil delen over de wereld waarin wij leven. Dit gesprek wordt ondersteund door een professional.

• Mensen uitnodigen die iets vertellen aan andere gemeenteleden over hun maatschappelijke betrokkenheid bij bijvoorbeeld voedselbank, stadsakkers, inloophuis, etc. Doel is om inspiratie en hoop te putten uit elkaars ervaringen.

• Twee keer per jaar wordt er een welkomstmiddag georganiseerd voor nieuw ingekomenen en eventueel andere geïnteresseerden.

3. Praktische en geestelijke ondersteuning

• We vormen een klein clubje mensen dat praktische hand- en spandiensten kan verrichten in en om het huis.

• Een keer per twee jaar organiseren we een unieke inzamelingsactie voor een goed doel (bijvoorbeeld een Talentenmarkt).

• Binnen de PGE zou er een manier van werken moeten komen, waardoor de bestuurlijke druk lager wordt.

4. Naar buiten toe

• Er moet goede en adequate inhoud zijn op de website, zodat we gemakkelijk te vinden zijn. Iemand moet de website beheren.

• Een ‘woord van de week’ op de website plaatsen.

• Door middel van berichten op website, in buurtkranten en stedelijke blaadjes brengen we mensen op de hoogte van onze activiteiten. Een social-mediakanaal zou ook iets kunnen toevoegen.

• Vanuit de groep *Rafaël* kan er een keer per maand een column/artikel op de website geplaatst worden rondom de actie ‘Doe eens lief’.

• Een groetenactie voor mensen buiten de gemeente: een aantal gemeenteleden deelt kaartjes/bloemen/kaarsjes met een inspirerende tekst uit op een centrale plek (het webadres staat er ook op).

• Twee keer per jaar organiseren we een laagdrempelige viering waar gemeenteleden hun familie en buren met een gerust hart mee naartoe kunnen nemen.

• De Protestantse Gemeente als geheel probeert zich op te stellen als gesprekspartner voor de plaatselijke overheid en maatschappelijke organisaties. De eerste concrete actie is onderzoeken welke verbanden er al zijn, wie die onderhoudt, en eventueel nieuwe verbanden leggen.